**Публичный доклад**

**о проделанной работе профкома**

**первичной профсоюзной организации**

**МБОУ «Тельченская СОШ»**

***( отчетный период: март 2017 года – март 2019 года)***

 Первичка сегодня – это та организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МБОУ «Тельченская СОШ»:

- Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников;

- заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;

- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д;

- контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка;

- создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;

- культурно – массовая работа;

- информационная деятельность;

- мотивация профсоюзного членства.

За отчетный период выбыли из профсоюза -9 человек, из них 1 сотрудник умер, 7 уволились по собственному желанию, один сотрудник вышел из профсоюза по собственном желанию ( это Сидорова О.А) вступило в профсоюз 13 человек.

 На сегодняшний день педагогический коллектив школы составляет 55 человек из них: 6 совместителей, 49 работников – 26 педагогов и 23 рабочих, 2 человека находятся в декретном отпуске, всего членами профсоюзной организации являются 46 человек – 94 % . К сожалению 3 человека не являются члена ППО. (Слесарева Н.Н, Лежнюк Л.И., Сидорова О.А.) По сравнению с 2017 учебным годом коллектив первички увеличился на 3 человека ( на 9%). Проделана очень большая работа в этом направлении.

 Коллектив школы обновляется  молодыми специалистами, в 2018-2019 уч.году влилась в коллектив: Андреева ( Балакшиева) Алена Александровна, учитель биологии и химии филиала Миновской основной школы.

 Коллектив наш работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные дела и акции.

 Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников (1%)

 В соответствии с Уставом Профсоюза, избирался профсоюзный комитет в количестве 5 человек, который осуществлял  текущую деятельность первичной профсоюзной организации.
 Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, награждении, организации мероприятий и т.д. Оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.) . Было организовано и проведено в коллективе 2 отчетных профсоюзных собрания.

 Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профкома. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о стимулирующем доходе, участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премирования работников, составления графика отпусков, оказании материальной помощи.

**II. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.**

 Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социаль­но-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по [охране труда](https://pandia.ru/text/category/ohrana_truda/), а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда.

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

 Сегодня все работники нашей школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором ( выплаты за коммунальные услуги, оплату командировочных расходов в период повышения квалификации, др.)

 В конце января 2019г мы вновь заключили коллективный договор на 2019-2021 годы, в соответствии с отраслевым соглашением. При работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В течение месяца рабо­тала комиссия, которой удалось внести изменения по повышению оплаты: за ведение тетрадей, различных премий, в том числе и педагогам за подготовку победителей областных олимпиад; материальной помощи. А также, получать доплаты за участие в работе по организации и проведению ЕГЭ и ОГЭ сотрудниками школы.

 В данный момент договор на регистрации в Отделе экономики Мценского района.

 Я, вхожу в Президиум райкома, на заседаниях Президиума принимала активное участие в решении различных вопросов. Как председатель профкома школы, посещала районные, областные семинары, собрания , участвовала в вебинарах, по возможности знакомила членов профсоюза с полученной информацией. Профком школы сотрудничает с районным профкомом работников образования. При необходимости получаем методическую помощь по интересующим нас вопросам.

 Хочу остановится и подробно рассказать о заседании Президиума районной организации Профсоюза и представителями администрации города и района, и начальниками отделов образования, на котором я присутствовала 16 ноября 2018г. Рассматривался вопрос «О ходе выполнения обязательств отраслевого Соглашения» в течение 2018 года .

Заслушав отчеты сторон, участники Президиума, отмечали, что Администрации города Мценска и Мценского района изыскивает возможность, чтобы обеспечить в полном объеме выполнение требований трудового Кодекса РФ, федерального и областного законов об образовании.

 На протяжении всех 3 лет действия отраслевого Соглашения из средств областного бюджета:

- сохранена и осуществляется ежемесячная доплата педработникам за классное руководство до 2000 рублей (в зависимости от наполняемости класса);

- повышена заработная плата на 20% молодым специалистам в первые 3 года их работы;

- отлажена система предоставления мер социальной поддержки в части компенсации расходов по оплате жилья, освещения и отопления педработникам, проживающим и работающим в сельской местности. С 2014 года ежемесячная компенсационная выплата осуществляется своевременно, и она составляет 800-900 рублей на 1 педработника.

Со своей стороны, районная организация Профсоюза совместно с областной организацией Профсоюза, исходя из своих финансовых возможностей, тоже стараются ввести и сохранить дополнительные меры социальной поддержки. Выполняя свои обязательства отраслевого Соглашения в 2018 году:

- 57 членам Профсоюза, чьи дети идут учиться в 1ый класс, Обком Профсоюза оказал социальную поддержку, вручил им «Подарок первоклассника», в котором содержится весь набор канцелярско-письменных принадлежностей, необходимый ребенку в течение учебного года;

- 6 молодым специалистам, окончившим высшие профессиональные учебные заведения и впервые пришедшим работать в образовательные учреждения области, вступившим в Профсоюз, произведена единовременная выплата на общую сумму 276 тысяч рублей;

- 54 членам Профсоюза, членам их семей, ветеранам педагогического труда предоставлена возможность отдохнуть и поправить свое здоровье в санаториях, профилакториях Орловской области, республики Беларусь и на побережье Черного моря. Из них 20 работающим членам Профсоюза выплачена компенсация стоимости путевки по 4000 рублей на общую сумму 80 тысяч рублей;

- 32 образовательным учреждениям области закуплены и выданы аптечки, необходимые для оказания первой доврачебной помощи работающим и воспитанникам;

- 3 руководителям образовательных учреждений, ставшим победителями городских, районных конкурсов «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации», выплачена премия.

- более 25 активных членов Профсоюза, добившихся хороших результатов, награждены Почетными грамотами областной организации Профсоюза, Федерации профсоюзов области, ЦС Общероссийского Профсоюза образования.

- на поддержку региональных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», поощрение конкурсантов, из средств районной организации Профсоюза выделено более 30 тысяч рублей:

- более 100 членам Профсоюза в связи с их сложными жизненными ситуациями, по ходатайству профсоюзных организаций оказана материальная помощь на сумму более 350 тыс. рублей;

- более чем для 200 детей членов Профсоюза Районный Комитет ежегодно проводит новогодние утренники с выдачей бесплатных сладких подарков, 20 детям предоставляет возможность посетить Кремлёвскую ёлку и 90 человек посещают областную елку, с получением бесплатных сладких подарков.

 Из всего выше сказанного можно представить работу вышестоящих органов по дополнительным мерам социальной поддержки сотрудников образования в целом.

 Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашей школе, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и работников. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный режим, выполнение санитарно-гигиенических норм. В 2018 году была произведена аттестация 6 рабочих мест, за счет средств Фонда социального страхования. Всего аттестовано 20 рабочих мест. К сожалению, у нас еще почти половина рабочих мест не аттестовано.

 В связи с тем, что в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» были внесены изменения, обязывающие педагогических работников иметь навыки оказания первой помощи пострадавшим, с целью оказания поддержки управлениям, отделам образования, руководителям образовательных учреждений, обком Профсоюза совместно с председателями местных и первичных профорганизаций, за счет профсоюзных средств, была организована в январе-феврале 2018,а в феврале 2019 года, за счет школьных средств, обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи пострадавшим. Таким образом 11 членов нашего коллектива прошли обучение и получили соответствующий сертификат.

Полученные знания стали хорошей основой в работе профсоюзного актива по защите прав членов Профсоюза, в том числе на здоровые и безопасные условия труда.

 Общими усилиями мы добились капитального ремонта школы. В 2017 году была полностью заменена отопительная система, в 2018 году произвелась замена электричества и капитальный ремонт в: трех кабинетах начальной школы, мастерской, библиотеке, кабинете директора, отремонтированы потолки в коридорах 1 и 3 этажей . Заменены оконные блоки в 5 кабинетах. В детском саду д.Брагино произведена замена электричества, оконных блоков. За счет спонсорской помощи заменены детские унитазы. В детском саду с.Тельчье, также была произведена замена окон. Что значительно улучшило условия труда.

 Планируется ремонт в 2019-2020 годах капитальный ремонт водоснабжения, канализации, вентиляции, по итогам торгов на оставшиеся средства возможен капремонт оставшихся кабинетов. Уже подготовлена проектно-сметная документация на замену 10 оконных блоков в школе. Планируется в 2020 году замена кровли в детском саду д.Брагино. В филиале Миновской основной школы планируется замена конька на крыше и ремонт канализации.

 Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными измене­ниями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут полу­чить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по [выслуге лет](https://pandia.ru/text/category/visluga_let/) и достижению пенсионного возраста.

 Профсоюзное дело – дело хлопотное, требует многочисленных помощников, соратников, единомышленников. Такие люди, несомненно, есть. Это, прежде всего, администрация школы, заместители председателя профкома, которые легки на подъем, инициативны, готовы всегда помочь и поддержать. ( члены профкома Ефремов В.И.,Чижикова Е.В., Иващенко Л.В., Косань Н.А.,а также Кучеренко Е.В., Григорьева З.В., Старых Н.В., Кадосина Л.И, Степочкина Л.Е., Лисицкий А.П., Макарова В.И., Титова Г.Г, и многие другие) В коллективе деловое и простое человеческое общение.

 Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

  В течение отчетного периода уделялось внимание профсоюзному уголку, размещались различные положения и инструкции, информации о путёвках, об организации экскурсий, паломнических поездках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, где помещаются информационные листки, бюллетени и поздравительные открытки . Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

 Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. К сожалению, работники нашей школы не всегда пользуются санаторно-курортным лечением. Но за отчетный период 4 члена профсоюза находились на лечении в санатории «Лесной». Призываю всех членов профсоюза и их родственников не отказываться от такой возможности, т.к. есть замечательная возможность поправить свое здоровье , отдохнуть, при этом сэкономить семейный бюджет на почти 8 тысяч, так как, 30% скидка на путевку и по возвращению обком профсоюза возвращает 2 тысячи рублей, и райком профсоюза 2 тысячи рублей.

 В этом году, 8 апреля планирует оздоровится в санатории «Лесной» ветеран педагогического труда Голованова Н.А., Обком профсоюза для ветеранов делает скидку 30% на путевку и возвращает 3.000 рублей по их возвращению.

 Огромный выбор курортных мест был представлен для отдыха летом 2017, 2018г. Но ими никто не воспользовался. Каждый член профсоюза со своими родными и близкими может воспользоваться льготным отдыхом и поправить свое здоровье этим летом.

 Мы все люди и поэтому склонны к переутомлению. Для снятия эмоционального напряжения и утомляемости профком производил работу по организации отдыха работников членов первичной профсоюзной организации.

 Каждый год принимаем участие в районном спортивном конкурсе, посвященный к Дню учителя, при поддержке районном профсоюзной организации. В этом учебном году мы заняли 1 место среди школ Мценского района.

 Мы старались организовать вечера отдыха ко Дню Учителя, к Новому году, организовывали поздравления мужчин к 23 февраля и женщин к 8 Марта. К праздникам составляются сценарии. Каждому педагогу представляется воз­можность проявить свои таланты (в пении, танцах, сценическом искусстве). Среди пе­дагогов нашей школы есть одаренные исполнители авторских песен, спортсмены. В подготовке к этим мероприятиям большую помощь оказывает наш профсоюзный кружок «Вокальное пение» руководитель Багликова И.Н.

 Конечно, не всегда получается, так как задумываем мы члены профкома: в силу разных причин на огоньки приходят не все члены профсоюза, это конечно задача стоящая непосредственно перед председателем и профсоюзным комитетом, которую следует решать.

 Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением Грамотой райкома и премией в размере 500рублей. (за отчетный период было 9 юбиляров). Также, 5 членов были отмечены благодарственными письмами. На августовской конференции были награждены 2 работника школы, и также получили премию в размере 500 руб. К Дню учителя были награждены 2 педагога районной грамотой и 1 педагог Грамотой Обкома профсоюза .

 За отчетный период 12-ти членам ППО была оказана материальная помощь райкома, в размере от 1000 до 2000 рублей, в связи с похоронами близких родственников – 3 членам профсоюза, в связи с длительным лечением – 3 работникам, с тяжелым материальным положением – 2 сотрудникам, 2.000 рублей молодому специалисту и трем членам профсоюза обком оказал материальную помощь на обучение детей в ВУЗАХ, в размере 1.500 рублей.

 Ежегодно профкомом было организовано участие детей, членов профсоюза, в районной и на Губернаторской елках. Все дети получали новогодние подарки.

 Для будущих первоклассников- Юрову Артему, Петуховой Виолетте, Чижиковой Виталии были вручены подарки к учебному году. Также, каждый год для будущих первоклассников района и города организовывается праздник, в котором мы принимали участие.

 - Все члены профсоюза ежегодно получали новогодние подарки, подарки к 8 марта, к 23 февраля.

12 членам профсоюза были выданы корпоративные сим-карты операторов Мегафон и Билайн, но к сожалению, ими не пользуются все в полном объеме, что могло значительно сэкономить семейный бюджет.

 Хорошая традиция в коллективе поздравлять коллег с рождением ребенка и дарить памятный подарок, а также оказывать материальную помощь на длительное лечение после операции, на похороны близких людей.

 Проводилась работа с ветеранами педагогического труда – к празднику «День учителя», «День пожилого человека» вручались цветы и поздравительные открытки. На Новый год каждый ветеран педтруда получал сладкий подарок.

 Коллективом школы была оказана материальная помощь ветеранам педтруда Давыдовой Г.И. и Давыдову Г.И ( в размере 3.000рублей ), в связи с скоропостижной смертью их сына.

  За отчетный период члены профсоюза нашей первички посетили монастырь «Ксении Петербурской», посетили храмы г.Железногорска, увидели карьер по добыче железной руды в г.Железногорск. Активные члены профсоюза посещают концерты знаменитостей Российской эстрады. А также, посетили Никольско-Вяземское родовое имение Л.Н.Толстого. За отчетный период неоднократно организовывались поездки в театры г.Орла «Свободное пространство», академический театр им.Тургенева .

 Систематически районная профсоюзная организация организовывает поездки, экскурсии для членов профсоюза, но к сожалению, активности не наблюдается, единицы из всего коллектива кто посещает данные мероприятия.

      Нельзя сказать, что в нашей работе нет недостатков. Не проведена окончательно аттестация всех рабочих мест. Нет 100% членства в профсоюзе. Ведется слабая работа по участию в различных профсоюзных конкурсах из-за большой загруженности председателя профкома и педколлектива

 **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.**

 У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Активизировать работу по участию в профсоюзном кружке. Разработать план действий по аттестации рабочих мест.

 Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, пенсионной реформы, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Поэтому предлагаю организовать кружок , деятельность которого будет направлена на правовую грамотность членов профсоюза. Как мы видим.. работы еще очень много,

 Каждый член коллектива не только понимает, но и знает, что общий успех зависит от каждого. Только благодаря добросовестному исполнению своих общественных обязанностей на единые задачи могут принести положительный результат. Поэтому призыв Профсоюза – «В единстве – мы сила!»

 Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, прини­мающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях школы, за ваши теплые слова, несмотря на то, что не все иногда получается, как хотелось - бы. За вашу, помощь и поддержку. Особенно отметить коллектив начальной школы и членов Профкома. Давайте будем также вместе решать все возникающие проблемы. А вновь избранному профкому больше ответственности и чувства гордости за доверие коллектива.

 По поручению профкома вручаю Благодарственные письма за активную работу в профсоюзе:

Благодарственным письмом районной профсоюзной организации награждаются: ----

 Хочется сказать слова благодарности директору школы Андрея Викторовича Минаева за со­циальное партнёрство и [взаимопонимание](https://pandia.ru/text/category/vzaimoponimanie/). Он всегда готов к диалогу, уважи­тельно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно работать на бла­го коллектива.

Я заканчиваю свое выступление такими словами:

*В жизни много хлопот*

*Надо думать, стремиться и верить*

*И не ждать, что для всех*

*К счастью откроются двери.*

*Выше нос и не трусь,*

*Коль стремишься к намеченной цели,*

*Знай, что есть профсоюз*

*Он поддержит, поймет и оценит.*

 Желаю всех крепкого здоровья, взаимопонимания, взаимовыручки и больших творческих свершений!

 А работу профсоюзной организации школы считать удовлетворительной.

 Спасибо за внимание.

 Председатель ППО: Багликова И.Н.